

「働く女性の視点、育児と仕事」座談会を開催

株式会社エグゼック（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：古田貴也、以下当社）では従業員のうち女性が約半数を占め、子育てをしながら働く女性社員も活躍しております。その中で、今後、結婚を控えた女性社員が将来安心して働き続けられ、また、子育て中の女性社員がより働き易くなるための職場環境や諸制度を整備するため、近隣で働く育児中の女性4名に集まって頂き、座談会を開催しました。

寄せられた意見の中で、目立ったものとしては、「一時的に会社にご子供をつれて来て仕事ができる環境」「育児中の夫の協力と、夫の会社の理解」でした。

【寄せられた意見】

- ・ 治癒証明がでないが子供が元気な場合、登園不可なので会社に連れて来られると助かる。
- ・ 子供を会社に連れて行くときは、出勤時間を融通できると良い。
- ・ 保育園に通わせる社員は、朝30分出勤時間の融通をきいてもらえると助かる。
- ・ 夫が週に1日でも保育園に迎えに行ってくれれば仕事がしやすい。
- ・ 産後2週間でも（可能であれば1ヶ月）夫が休んで一緒に子育てしてくれると助かるし、その後の子育てに関するコミュニケーションがしやすい（互いの理解が得やすい）
- ・ 平日、どうしても休まなければなかったときに、土日出勤でカバーできると、夫が土日休みのケースが多いので助かる。

今回の座談会の結果を受け、当社としては育児中の女性だけでなく、育児中の男性社員に対しての職場環境や諸制度も重要という認識の元、今後社内制度や職場環境を整えていきたいと考えております。



【株式会社エグゼックについて】

EXEC（株式会社エグゼック）は、「自分たちで考えたITサービスで世の中に何かしらの価値提供をしたい」という思いで、2006年5月に設立され、現在はウェブ上で写真販売を行うためのプラットフォーム「フォトストア」を中心に事業を展開しております。

株式会社エグゼック：<http://i-exec.jp>

フォトストア：<http://info.phst.jp/>